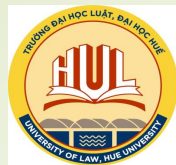




HOÀN THIỆN PHÁP LUẬT VỀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ TẠI DOANH NGHIỆP NHẪM THỰC HÀNH KINH DOANH CÓ TRÁCH NHIỆM – TRƯỜNG HỢP CỦA VIỆT NAM

L'auteur : **TS. HOÀNG THỊ HẢI YẾN**, Trường Đại học Luật, Đại học Huế
Co-auteurs: **PGS. ĐOÀN ĐỨC LƯƠNG**, Trường Đại học Luật, Đại học Huế
TS. CAO ĐÌNH LÀNH, Trường Đại học Luật, Đại học Huế

Huế, le 25 avril 2023



Doanh nghiệp hậu Covid-19 đối phó với thách thức về tiêu chuẩn xã hội

BỐI CẢNH

- Bối cảnh quốc tế bất ổn kéo dài, thị trường hàng hóa, tài chính và thương mại quốc tế dự báo tiếp tục có nhiều biến động khó lường
- Sản lượng và số lượng đơn đặt hàng mới sụt giảm mạnh
- Xu hướng doanh nghiệp phải thu hẹp lại sản xuất
- Tình hình lạm phát cao hơn
- Rủi ro khu vực tài chính gia tăng.

NGUY CƠ CỦA DOANH NGHIỆP VIỆT NAM

- Nguy cơ phải tái cấu trúc toàn bộ
- Nguy cơ cắt giảm nhân sự, tối ưu hóa chi phí, tăng số lượng thành chất lượng, tăng mức độ tinh nhuệ của nhân sự lên;

Doanh nghiệp bị đặt dưới nghĩa vụ về cân bằng giữa tăng trưởng kinh tế và phát triển bền vững

THỰC HÀNH KINH DOANH CÓ TRÁCH NHIỆM

- ▶ Thúc đẩy thực hành kinh doanh có trách nhiệm xuất hiện như một phương thức mới để điều chỉnh các mối quan hệ lao động,
- ▶ Trong lĩnh vực quan hệ lao động vẫn cần được tiếp tục củng cố, tăng cường để phù hợp với các tiêu chuẩn quốc tế đảm bảo khả năng tiếp cận, minh bạch và dựa trên các quy trình tham vấn và đối thoại xã hội.

THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ

- ▶ Là một dạng đối thoại xã hội và là trung tâm của đối thoại xã hội, thương lượng tập thể đã đóng một vai trò quan trọng trong việc giảm thiểu tác động của cuộc khủng hoảng COVID-19 về việc làm và thu nhập,
- ▶ Giúp giảm bớt một số tác động đến bất bình đẳng trong khi củng cố khả năng phục hồi của các doanh nghiệp và thị trường lao động bằng cách hỗ trợ tính liên tục của hoạt động kinh tế.
- ▶ Nhìn về tương lai, thương lượng tập thể góp phần vào sự phục hồi lấy con người làm trung tâm

1. Quyền thương lượng tập thể các cấp và tại doanh nghiệp - Chức năng truyền thống của Công đoàn Việt Nam

➔ Bộ luật Lao động 1992

➔ Bộ luật Lao động 2012

➔ Luật Công đoàn 1990

➔ Luật Công đoàn 2013

Nhu cầu hoàn thiện pháp luật về đối thoại xã hội tại doanh nghiệp hướng tới:

- Đảm bảo và tăng cường tính độc lập và đại diện của các chủ thể tham gia đối thoại xã hội;
- Đảm bảo các nguyên tắc đối thoại xã hội trong quan hệ lao động của nền kinh tế thị trường;
- Đảm bảo sự tham gia thực sự của người lao động trong quá trình đối thoại;
- Cải thiện thể chế tổ chức và hỗ trợ đối thoại xã hội;
- Cải thiện cơ chế thực thi và các điều kiện cần thiết cho xã hội hiệu quả hội thoại.

2. Mở rộng quyền thương lượng tập thể tại doanh nghiệp

- Cho phép thành lập tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp không gắn với tổ chức công đoàn

Pháp luật Quốc tế

- Tháng 6 năm 2019, Việt Nam đã phê chuẩn Công ước số 98 của ILO liên quan đến Quyền Tổ chức và Thương lượng Tập thể

Việt Nam

BLLĐ 2019: Về xác định phạm vi quyền thương lượng tập thể, lần đầu tiên kể từ khi thành lập nước CHXNCN Việt Nam, BLLĐ 2019 công nhận rằng các tổ chức/cơ quan đại diện chính thức của người lao động tại Doanh nghiệp bao gồm:

- Công đoàn cơ sở thuộc hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam (Điều 171)
- và Tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp (Điều 172), mặc dù không trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

3. Phạm vi quyền thương lượng tập thể tại doanh nghiệp của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở theo BLLĐ 2019

- **Tại cấp cơ sở Doanh nghiệp:** công đoàn ở cơ sở và các tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp được trao quyền như nhau: quyền tham gia thương lượng tập thể tại doanh nghiệp, thực hiện hành động đình công (theo luật đình công) và thực thi các quyền, bao gồm kiểm tra việc tuân thủ các điều kiện về tiền lương (mức lương theo giờ, thang lương, chính sách khen thưởng, v.v.).
- **Tại cấp ngành hoặc cấp khu vực ngành, hoặc liên ngành:** các tổ chức đại diện của người lao động trong doanh nghiệp không được phép phát triển ở cấp ngành hoặc cấp khu vực, liên ngành. Chỉ được phép hoạt động giới hạn ở cấp độ doanh nghiệp cơ sở nơi tổ chức được thành lập

Cam kết cải cách của Chính phủ Việt Nam về thực hành kinh doanh có trách nhiệm qua đảm bảo cơ chế thương lượng tập thể tại doanh nghiệp

➡ Phê chuẩn Công ước 98 về thương lượng tập thể vào tháng 6 năm 2019

➡ Dự kiến phê chuẩn Công ước 87 về tự do hiệp hội vào năm 2023.



*Cảm ơn sự lắng nghe của
quý vị!*